**Полагается ли работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, другой день для отдыха?**

На вопрос отвечает прокурор Исаклинского района Самарской области **Павел Грибов**.

Да. Согласно Трудового кодекса Российской Федерации работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, по его желанию может быть предоставлен другой день отдыха.

В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Нормами действующего законодательства не установлен предельный срок, по истечении которого работник утрачивает право на использование дополнительных дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни. Воспользоваться указанными днями отдыха работник вправе в любое время пока работает у соответствующего работодателя. ​​​​​​​

В случае нарушения трудовых прав гражданин вправе обратиться в органы прокуратуры, Государственную Инспекцию труда Самарской области, либо в установленном порядке в суд для восстановления прав.

*21.05.2021*