**Имеют ли право отказать в увольнении по собственному желанию?**

На Ваш вопрос отвечает прокурор Исаклинского района Самарской области **Павел Грибов**.

Вопросы, касающиеся расторжения трудового договора по инициативе работника, детально урегулированы статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации.

Из данной нормы следует, что работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Иной срок предупреждения об увольнении установлен для руководителей организаций, сезонных и некоторых других категорий работников.

При этом по соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление, а по истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

Таким образом, с учетом изложенной выше нормы права можно сделать вывод, что расторжение трудового договора и прекращение трудовых отношений с работодателем по инициативе работника полностью зависит от волеизъявления последнего. Каких-либо оснований, по которым работодатель может отсрочить или прекратить процедуру расторжения трудового договора, начатую по инициативе работника, законодательство не содержит.

В случае нарушения трудовых прав гражданин вправе обратиться в органы прокуратуры, Государственную Инспекцию труда Самарской области, либо в установленном порядке в суд для восстановления прав.

*21.05.2021*