Прокуратура Исаклинского района разъясняет: зарплата должна выплачиваться раз в полмесяца.

Вопрос: Я работаю у индивидуального предпринимателя. Работодатель выплачивает зарплату раз в месяц. Правильно ли это?

Отвечает помощник прокурора Исаклинского района Эдуард Мырцымов: Нет, не правильно.

Согласно [абз. 4 ч. 1 ст. 21](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/b94bd4dad3b39d0497eb33b8fc3d99356959c2da/%22%20%5Cl%20%22dst100167) Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ) работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами ([абз. 7 ч. 2 ст. 22](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/98b31fb9ec68d01fefb5bb66cad3bfa2c9705789/%22%20%5Cl%20%22dst203)  ТК РФ).

В соответствии с [ч. 6 ст. 136](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/a0a891ee650687026ef53d5d1194983419be6793/#dst664)  ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня, что установлено  [ч. 8 ст. 136](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/a0a891ee650687026ef53d5d1194983419be6793/#dst100929) ТК РФ.

Если  работодатель нарушает сроки выплаты заработной платы, то такой работодатель может быть привлечен к материальной ответственности по ст. 236 ТК РФ, к административной ответственности по ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях. В случае, если будет установлена корыстная или личная заинтересованность работодателя в невыплате заработной платы в срок свыше 2 месяцев, то наступает уголовная ответственность по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ.

Таким образом, в данной ситуации Вы вправе обратиться за защитой Ваших прав в Государственную инспекцию труда, или в прокуратуру.

Помощник прокурора

Исаклинского района Мырцымов Э.В.