**Об ограничении размера выходного пособия для руководителей организаций государственного сектора**

Верховный Суд Российской Федерации рассмотрел дело о взыскании не выплаченной работнику при увольнении компенсации (определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 4 декабря 2017 г. № 89-КГ17-15).

Работник обратился в суд, указав на нарушение его права на выплату при увольнении предусмотренной трудовым договором компенсации в размере 10 окладов как руководителю акционерного общества.

Суды первых двух инстанций требования работника удовлетворили, а вот высший судебный орган занял иную позицию.

Установлено, что на момент заключения с руководителем трудового договора 100% акций общества находилось в собственности субъекта Российской Федерации.

В силу ст. 349.3 Трудового кодекса РФ при прекращении по любым основаниям трудовых договоров, в том числе с руководителями хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности, совокупный размер выплачиваемых этим работникам выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме не может превышать трехкратный среднемесячный заработок этих работников.

Судьи первой и апелляционной инстанций сочли данный факт не влияющим на результат рассмотрения дела, поскольку к моменту увольнения работника более 50% акций общества находилось уже в собственности частного лица.

Высшая судебная инстанция указала, что на момент заключения трудового договора условие о выплате руководителю компенсации при увольнении в размере 10 окладов противоречило ТК РФ, тем самым являлось ничтожным. После изменения состава акционеров общества каких-либо изменений в части установления работнику повышенного размера компенсации в трудовой договор не вносилось. По сути, к моменту прекращения трудового договора в нем не было подлежащего применению условия о выплате компенсации в размере 10 окладов.

Помощник прокурора района

юрист 3 класса И.Ю. Римша