**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН Исаклинский**

**СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ Исаклы**

**РЕШЕНИЕ**

**от 14 сентября 2020 года № 38**

Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления сельского поселения Исаклы муниципального района Исаклинский Самарской области, в связи с утратой доверия

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Уставом сельского поселения Исаклы,Собрание представителейсельского поселения Исаклы решило:

1. Утвердить [Порядок](#Par35) увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления сельского поселения Исаклы.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Официальный вестник сельского поселения Исаклы».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава сельского поселения Исаклы

муниципального района Исаклинский

Самарской области И.А. Гулин

Председатель Собрания представителей

сельского поселения Исаклы

муниципального района Исаклинский

Самарской области В.А. Егорова

Приложение

к Решению Собрания представителей сельского

поселения Исаклы муниципального района

Исаклинский Самарской области

№ 38 от 14.09.2020г.

ПОРЯДОК

увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления сельского поселения Исаклы, в связи с утратой доверия

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления сельского поселения Исаклы в связи с утратой доверия разработан в соответствии со статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных статьей 13.1 Федерального закона от 25.03.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", а именно:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений, если иное не установлено федеральными законами;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Увольнение в связи с утратой доверия осуществляется в соответствии с положениями статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и трех лет со дня совершения проступка лицом, замещающим муниципальную должность, не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания его в отпуске.

5. При увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного лицом коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение лицом, замещающим муниципальную должность, других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения лицом, замещающим муниципальную должность, своих должностных обязанностей.

6. При рассмотрении и принятии собранием представителей сельского поселения Исаклырешения об освобождении от должности лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

1) заблаговременное получение данным лицом уведомления о дате и месте проведения соответствующего заседания Собрания представителей, а также ознакомление с обращением и с проектом решения об освобождении его от должности;

2) представление ему возможности дать депутатам Собрания представителей объяснения и свои доказательства по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований об освобождении от должности.

7. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается Собрания представителей. В решении об увольнении в связи с утратой доверия указываются основания, предусмотренные [пунктами 2](#Par44), [3](#Par50) настоящего Порядка.

8. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается решением Совета депутатов на основании материалов, подтверждающих случаи, установленные [пунктом 2](#Par44) настоящего Порядка.

9. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается не позднее одного месяца со дня получения результатов проверки, не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске, других случаев неисполнения должностных обязанностей по уважительным причинам, а также периода проведения в отношении него соответствующей проверки.

10. Копия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия вручается лицу, замещавшему муниципальную должность, под роспись в течение пяти рабочих дней со дня вступления в силу соответствующего решения, не считая времени отсутствия лица, замещавшего муниципальную должность, на рабочем месте по уважительным причинам. Если лицо, замещавшее муниципальную должность, отказывается от ознакомления с решением под роспись и получения его копии, то об этом составляется соответствующий акт.

В случае, когда копию решения об увольнении в связи с утратой доверия невозможно вручить лицу, замещающему муниципальную должность, под роспись, она направляется ему по почте заказным письмом с уведомлением о вручении по месту жительства (регистрации) в течение трех рабочих дней со дня составления акта о невозможности вручения решения.

11. Решение Собрания представителей об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в средствах массовой информации.

12. Сведения о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".