Условия приема на работу бывших государственных служащих

Каждый работодатель должен знать, что в соответствии со ст. 12 Федерального закона «О противодействии кор­рупции» при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполне­ние работ (оказание услуг)в организации в течение месяца стоимостью более 100 тыс. руб. с гражданином, замещавшим долж­ности государственной или муниципальной службы, перечень которых установлен Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557, в течение 2-х лет после его увольнения с государ­ственной или муниципальной службы необходимо в 10-ти-дневный срок сообщить о заключении такого договора по последнему месту его службы в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29.

За невыполнение данного требования Зако­на наступает административная ответственность по ст. 19.29 Кодекса об административных правонарушениях РФ в виде штрафа на граждан в размере от 2 до 4 тыс. руб., на должностных лиц – от 20 до 50 тыс. руб., на юридических лиц – от 100 до 500 тыс. руб.

Сроки давности привлечения к административной ответственности составляют 6 лет со дня совершения правонарушения.