**С 03 октября 2016 года вступят в силу изменения законодательства в части административной ответственности работодателей за нарушения закона в сфере оплаты труда**

3 октября 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда».

Законом в статью 136 Трудового кодекса РФ внесена поправка, согласно которой конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Статья 236 Трудового кодекса РФ также претерпела изменения. Теперь при нарушении работодателем установленного срока выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже нового установленного размера. По новым правилам, её минимальный размер — 1/150 (а не 1/300) ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

Впервые КоАП дополнен специальными нормами (ч. 6 и 7 ст. 5.27 КоАП РФ), устанавливающими ответственность за невыплату или задержку заработной платы. До этого подобные нарушения квалифицировались на основании общей нормы ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ как нарушение трудового законодательства.

С 03.10.2016 невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, а также установление зарплаты ниже уровня МРОТ, влечет:

- для должностных лиц – предупреждение или штраф от 10 000 до 20 000 рублей (за повторное нарушение – штраф от 20 000 до 30 000 рублей или дисквалификацию);

- для предпринимателей – штраф от 1 000 до 5 000 рублей (за повторное нарушение – штраф от 10 000 до 30 000 рублей);

- для организаций – штраф от 30 000 до 50 000 рублей (за повторное нарушение – штраф от 50 000 до 100 000 рублей).

Стоит отметить, что законом также увеличен период, в течение которого работник может обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся ему.

До 3 октября 2016 этот период составляет три месяца со дня, когда сотрудник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Сейчас срок обращения будет равен одному году со дня установленного срока выплаты.