**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН Исаклинский**

**СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**Исаклы**

**РЕШЕНИЕ**

**от 04 марта 2019 года № 8**

**Об утверждении Положения о денежном содержании выборного должностного лица местного самоуправления сельского поселения Исаклы**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003  N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Исаклы муниципального района Исаклинский Самарской области, Собрание представителей сельского поселения  Исаклы

**РЕШИЛО:**

1. Утвердить Положение о денежном содержании выборного должностного лица местного самоуправления сельского поселения Исаклы (прилагается).
2. Решение Собрания представителей сельского поселения Исаклы №50 от 23.12.2008года об утверждении «Положения, об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления сельского поселения Исаклы» считать утратившим силу.
3. Опубликовать настоящее решение в газете «Официальный вестник сельского поселения Исаклы» и разместить на официальном сайте Администрации сельского поселения www.isakly.ru.
4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Собрания представителей

сельского поселения Исаклы

муниципального района Исаклинский

Самарской области В.А.Егорова

Глава сельского поселения Исаклы

муниципального района Исаклинский

Самарской области И. А. Гулин

Приложение к решению Собрания представителей сельского поселения Исаклы от 04.03.2019 г. №8

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании выборного должностного лица местного самоуправления сельского поселения Исаклы

1. Общие положения

1. Настоящее Положение принято в целях обеспечения социальных гарантий, создания единой правовой базы формирования денежного содержания и его единообразного применения для выборного должностного лица местного самоуправления сельского поселения Исаклы.
2. Законодательную основу настоящего Положения составляют Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон от 06.10.2003 года № 131 -ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Устав сельского поселения Исаклы.
3. Размер и условия оплата труда
   1. Оплата труда выборного должностного лица местного самоуправления сельского поселения Исаклы производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся:

1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе и на выборной должности;
2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности выборного должностного лица;
3. ежемесячное денежное поощрение;
4. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
5. материальная помощь в случаях и порядке, установленных муниципальными правовыми актами;
6. премия за выполнение особо важных и сложных заданий.
   1. Изменения в оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления сельского поселения Исаклы осуществляются в форме внесения изменений в настоящее Положение.
   2. При формировании фонда оплаты труда выборного должностного лица местного самоуправления сельского поселения Исаклы предусматриваются финансовые средства в расчете на календарный год:

- на выплату должностного оклада - 12 (двенадцать) должностных окладов в год;

* на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - исходя из размера надбавки, установленной настоящим Положением, с учетом стажа работы на муниципальной службе;
* на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности выборного должностного лица -6(шесть) должностных окладов в год;
* на выплату ежемесячного денежного поощрения - 3 (три) должностных оклада;
* на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - 2 (два) должностных оклада;
* на выплату материальной помощи - до 2 (двух) должностных окладов;
* на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий - исходя из размера 1 (одного) должностного оклада;

1. Порядок установления должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат
   1. Размер должностного оклада выборного должностного лица местного самоуправления сельского поселения Исаклы индексируется или повышается одновременно с индексацией или повышением должностных окладов государственных служащих Самарской области, а также на основании решений органов местного самоуправления.

Размеры должностных окладов по каждой должности устанавливаются в соответствии с действующим законодательством РФ и на основании штатных расписаний, утвержденных выборным должностным лицом.

* 1. Выплата ежемесячных надбавок к должностному окладу или ее повышение производятся со дня возникновения права на установление или увеличение размера надбавки.
  2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе и на выборных должностях устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на ее получение в соответствии с действующим законодательством в следующих размерах:

стаж (общая продолжительность) размер ежемесячной

муниципальной службы в Самарской области надбавки (в %):

и (или) стаж работы в выборной должности:

от 1 года до 5 лет 10

от 5 лет до 10 лет 20

от 10 лет до 15 лет 30

свыше 15 лет 40

Установление конкретного размера данной надбавки осуществляется комиссией по установлению стажа, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, для предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска, назначения пенсии за выслугу лет.

Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится на основании распоряжения (приказа) выборного должностного лица местного самоуправления сельского поселения Исаклы.

* 1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности выборного должностного лица является составляющей денежного содержания выборного должностного лица и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности выборного должностного лица в результатах своей деятельности по качественному выполнению своих должностных обязанностей.

Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается при вступлении в должность в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада выборного должностного лица.

Установление или изменение конкретного размера надбавки за особые условия работы выборному должностному лицу осуществляется выборным должностным лицом местного самоуправления.

* 1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в целях усиления материальной заинтересованности выборного должностного лица в повышении качества труда, решении стоящих задач, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей в размере 25%.

Выборным должностным лицам, осуществлявшим полномочия неполный календарный месяц, ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время.

* 1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выборному должностному лицу в полном объеме выплачивается единовременная денежная выплата в пределах фонда оплаты труда в размере двух должностных окладов без подачи соответствующего заявления.

Для расчета размера единовременной выплаты принимается размер должностного оклада, установленный на момент ее выплаты.

Выборное должностное лицо, осуществлявшее полномочия неполный календарный год в связи с окончанием срока полномочий или досрочного их прекращения по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, имеет право на единовременную выплату в размере, пропорциональном отработанному времени в текущем году. В случае если выборному должностному лицу в текущем году была произведена единовременная выплата полностью, а полномочия были прекращены до истечения календарного года, из сумм, подлежащих выплате, производится удержание произведенной указанной выплаты в размере, пропорциональном времени исполнения полномочий в текущем году

В случае преобразования муниципального образования, осуществляемого в соответствии с действующим законодательством, а также в случае упразднения муниципального образования, выборному должностному лицу выплачивается единовременная выплата в размере двух должностных окладов, независимо от отработанного времени в текущем году.

При выходе на пенсию выборного должностного лица в полном объеме выплачивается единовременная выплата в пределах фонда оплаты труда в размере 10 должностных окладов, без подачи соответствующего заявления.

* 1. Материальная помощь.

Выборным должностным лицам может выплачиваться материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год.

Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на момент выплаты материальной помощи.

Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки и результатов труда выборных должностных лиц.

В пределах фонда оплаты труда в индивидуальном порядке выборным должностным лицам может быть выплачена материальная помощь в случаях рождения ребенка, регистрации брака, юбилейных дат, тяжелого материального положения, заболевания, стихийного бедствия, тяжелого заболевания или смерти близких родственников и по иным причинам, подтвержденным в установленном порядке.

Средства фонда оплаты труда, высвобождаемые при экономии фонда оплаты труда могут направляться на выплату материальной помощи выборным должностным лицам.

Решение о выплате данной материальной помощи и ее конкретном размере принимается выборным должностным лицом на основании его заявления, согласованного с финансовыми и кадровыми подразделениями.

3.8 Премирование выборного должностного лица сельского поселения Исаклы муниципального района Исаклинский Самарской области осуществляется в пределах фонда оплаты труда:

- по результатам работы выборного должностного лица сельского поселения, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, в размере 1 (одного) должностного оклада в год (на основании Положения о премировании выборного должностного лица сельского поселения Исаклы)».

1. Финансирование денежного содержания выборного должностного лица
   1. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда выборного должностного лица сельского поселения Исаклы, осуществляется за счет средств местного бюджета.

Привлечение для оплаты труда выборных должностных лиц иных источников не допускается.

* 1. Не допускается сокращение бюджетных ассигнований, которое может повлечь приостановление, прекращение выплаты или уменьшение размера денежного содержания выборного должностного лица, определенного настоящим Положением.
  2. Расходы на денежное содержание выборного должностного лица устанавливаются и распределяются в бюджете сельского поселения, но не выше предельных нормативов расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, устанавливаемых действующим законодательством Самарской области.